

# i MINDESTLOHN

## Änderungen, Fakten, Wissenswertes

Ab dem 01.01.2025 wurde der gesetzliche Mindestlohn um 0,41 Euro auf 12,82 Euro angehoben. Aber was steckt eigentlich hinter dem Mindestlohn?

Zum 01.01.2015 wurde in Deutschland erstmals ein gesetzlicher Mindestlohn eingeführt. Er soll Beschäftigte vor unangemessen niedrigen Löhnen schützen und für mehr Stabilität in den sozialen Sicherungssystemen sorgen.

Von der Einführung des gesetzlichen Mindestlohns profitieren nicht nur Beschäftigte im Niedriglohnbereich, sondern auch Beschäftigte, die mehr als den Mindestlohn verdienen. Durch dynamische Erhöhungen des Mindestlohns erhalten oftmals auch Beschäftigte, die mehr als den Mindestlohn verdienen, Lohn- und Gehaltsanpassungen. Somit gab es laut einem Bericht der Bundesregierung beispielsweise im April 2023 1,1 Millionen weniger Niedriglohnjobs in Deutschland als ein Jahr zuvor. Als Niedriglohnjobs galten im April 2023 alle Beschäftigungsverhältnisse, bei denen der Stundenlohn weniger als 13,04 Euro betrug.

### Für wen gilt der Mindestlohn nicht?

Grundsätzlich hat jeder Beschäftigte Anspruch auf den gesetzlichen Mindestlohn, allerdings nur diejenigen, die auch als Arbeitnehmer im Sinne des Mindestlohngesetzes gelten.

Für folgende Beschäftigte gilt der Mindestlohn nicht:

- Auszubildende nach dem Berufsbildungsgesetz
- Jugendliche unter 18 Jahren ohne abgeschlossene Berufsausbildung
- Praktikanten unter bestimmten Voraussetzungen (z.B. Pflichtpraktika im Rahmen von Schule/Studium/Ausbildung, Orientierungspraktika bis max. 3 Monate)
- Ehrenamtlich tätige Personen
- Langzeitarbeitslose in den ersten 6 Monaten der Beschäftigung
- Personen, die einen Freiwilligendienst ableisten
- Teilnehmer einer Arbeitsförderungsmaßnahme
- Heimarbeiter nach dem Heimarbeitsgesetz
- Selbständige
- Strafgefangene

Ob die Zahlung des Mindestlohns auch eingehalten wird, prüft die Finanzkontrolle Schwarzarbeit der Bundeszollverwaltung stichprobenartig und meist unangekündigt. Mindestlohnverstöße können mit einer Geldbuße bis zu 500.000,00 Euro sanktioniert werden.



### Änderungen in der versicherung zum 01.01.2025:

- Kinderlose über 23 Jahre: 4,20 %
- Unter 23-Jährige: 3,60 %
- Versicherte mit 1 Kind: 3,60 %
- Versicherte mit 2 Kindern unter 25 Jahre: 3,35 %
- Versicherte mit 3 Kindern unter 25 Jahre: 3,10 %
- Versicherte mit 4 Kindern unter 25 Jahre: 2,85 %
- Versicherte mit 5 und mehr Kindern unter 25 Jahre: 2,60 %

### Auswirkungen auf die Minijobgrenzen

Seit dem 01.10.2022 orientiert sich die Geringfügigkeitsgrenze immer an einer wöchentlichen Arbeitszeit von 10 Stunden multipliziert mit dem jeweils aktuellen gesetzlichen Mindestlohn.

Die Geringfügigkeitsgrenze wird wie folgt ermittelt:

52 Wochen / 12 Monate = 4,33 Wochen je Monat

\* 10 Stunden je Woche = 43,33

\* 12,82 € Mindestlohn = 555,53 Euro

aufgerundet auf volle Euro = **556,00 Euro**

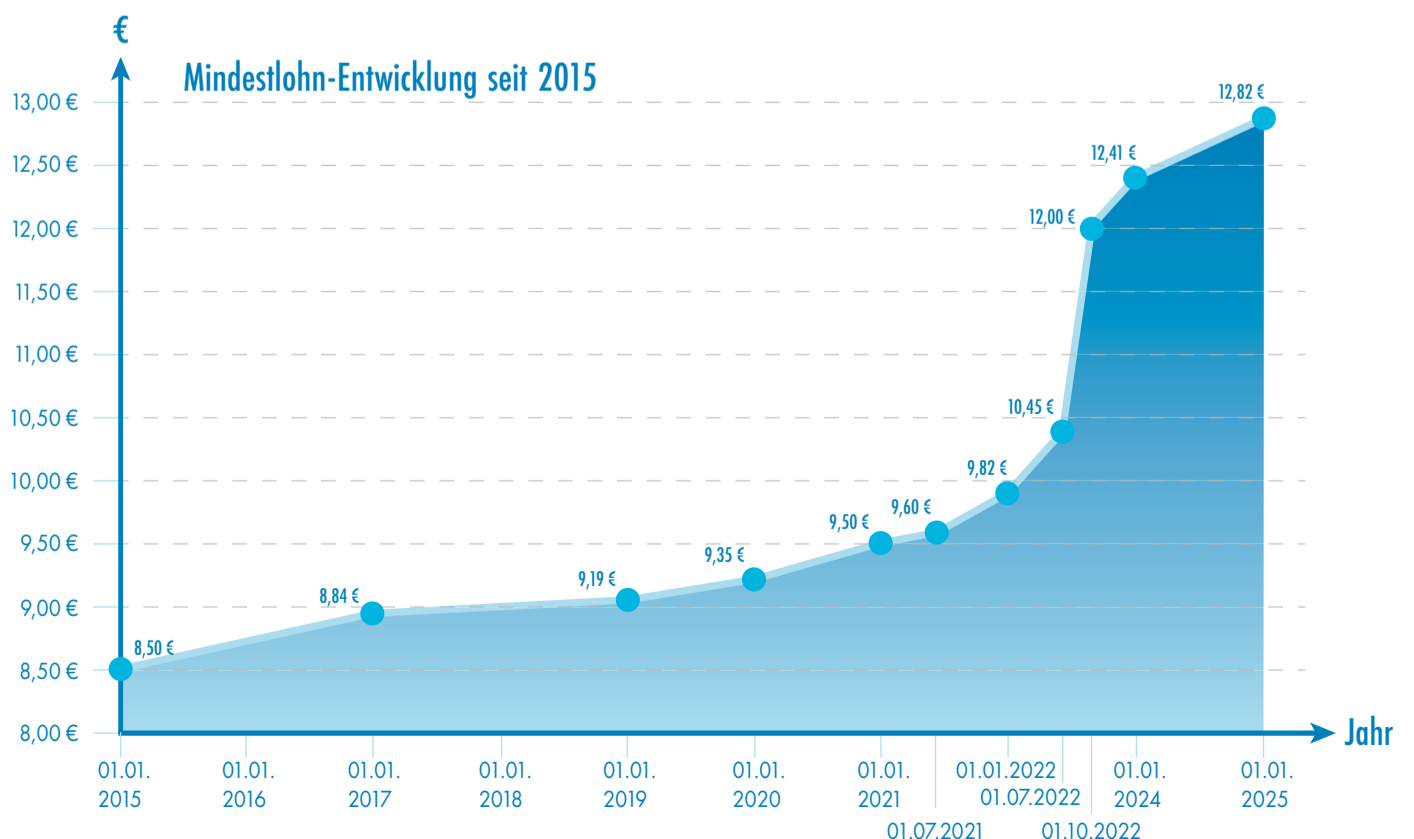
Somit beträgt die neue Verdienstgrenze für geringfügig Beschäftigte seit dem 01.01.2025 556,00 Euro.

Durch die dynamische Erhöhung der Geringfügigkeitsgrenze steigt auch die Untergrenze des Midijobs entsprechend an. Liegt der Verdienst zwischen 556,01 Euro und 2.000,00 Euro, liegt eine Beschäftigung im Übergangsbereich (Midijob) vor.

### Ausblick

Die Mindestlohnkommission, bestehend aus Spitzenvertretern von Gewerkschaften und Arbeitgebern, schlägt der Bundesregierung alle 2 Jahre eine neue Mindestlohnanpassung vor. Der aktuelle Anpassungsbeschluss, die vierte Anpassung, erfolgte am 26.06.2023. Somit wird die Kommission in diesem Jahr wieder zusammenkommen um einen neuen Mindestlohn-Vorschlag auszuarbeiten. Arbeitsminister Heil prognostizierte im September 2024 hierfür einen Anstieg auf mindestens 14,00 Euro ab dem Jahr 2026.

**S** Bei weiteren Fragen zum Thema Mindestlohn, wenden Sie sich gern an uns!



# WARUM RITUALE WICHTIG SIND

## So stärken Sie Ihr Team und steigern die Performance

Routinen sind schrecklich? Nicht unbedingt: Klug eingesetzt können Rituale im Job Spaß machen und die Performance steigern.

In Unternehmen sind diese von großer Bedeutung. Sie tragen maßgeblich zur Unternehmenskultur bei und geben den Mitarbeitern ein Gefühl von Zugehörigkeit und Stabilität. Gewohnheiten bilden ein verbindendes Element, das hilft, Strukturen zu schaffen und die Identität eines Unternehmens sowohl nach innen als auch nach außen zu stärken.

Rituale reichen in der Arbeitswelt von einfachen, täglichen Handlungen wie dem gemeinsamen Mittagessen bis hin zu großen, jährlich stattfindenden Veranstaltungen wie Betriebsausflügen oder der vor kurzem stattgefundenen Weihnachtsfeier. Durch gemeinsame Gepflogenheiten fühlen sich die Mitarbeiter als Teil eines Ganzen und sind oft motivierter und engagierter bei der Arbeit.

Fühlen sich alle im Unternehmen wohl, ist nicht nur die gegenseitige Unterstützung im Job größer: Ein freundliches, kollegiales Arbeitsklima führt auch dazu, dass Menschen Freude empfinden, wenn sie zur Arbeit gehen.

### Arten von Ritualen in der Arbeitswelt

In der Arbeitswelt finden wir eine Vielzahl von Ritualen. Die Palette reicht von täglichen Routinen bis hin zu selteneren Zeremonien, die besondere Meilensteine oder Ereignisse markieren.

**Tägliche Routinen** sind kleine, wiederkehrende Handlungen, die dazu dienen, den Arbeitstag zu strukturieren. Dazu zählen etwa das Begrüßungs- und Abschiedsritual oder das gemeinsame Frühstück. Solche Gewohnheiten können helfen, eine entspannte und freundliche Atmosphäre zu schaffen und die soziale Bindung zwischen den Mitarbeitern zu stärken.

**Wöchentliche oder monatliche Meetings** sind ein weiteres Beispiel für regelmäßige Gepflogenheiten. Sie dienen der Koordination und dem Informationsaustausch im gesamten Team. Hier erhält jeder die

Gelegenheit, Informationen und Neuerungen zu teilen und zu erfahren. Dadurch wird die Transparenz und der Teamgeist gefördert.



**Feierliche Anlässe**, wie beispielsweise die Ehrung langjähriger Mitarbeiter, sind Bräuche, die Anerkennung vermitteln und die Leistung des Einzelnen im Rahmen der Gemeinschaft würdigen.

Ein weiteres Beispiel sind **Teambuilding-Events**, in denen die Beziehungen unter Kollegen gestärkt und das Wir-Gefühl gefördert werden. Diese können sowohl in Form von Workshops als auch bei gemeinsamen Ausflügen oder Unternehmungen stattfinden.

Es gibt auch Rituale, die dem Wandel und der Weiterentwicklung dienen: Dazu gehören zum Beispiel **Strategieworkshops**, in denen neue Ideen entwickelt werden und die Zukunft des Unternehmens aktiv gestaltet wird.

Diese Beispiele zeigen, dass es eine große Bandbreite an Sitten gibt, die in Unternehmen eingesetzt werden können. Ein gutes Teamklima trägt nicht nur dazu bei, dass Beschäftigte motivierter bei der Arbeit sind, sondern in Zeiten von Fachkräftemangel ist auch auf das Thema Mitarbeiterbindung ein besonderes Augenmerk zu legen. Jedes Ritual hat dabei seine eigene Bedeutung und erfüllt spezifische Funktionen, die zur Gesundheit und zum Erfolg jedes Einzelnen und des Unternehmens beitragen.

Hier gilt aber noch zu beachten: Egal ob sportlich oder gemütlich, jeder Typ sollte berücksichtigt werden und die Mischung der Veranstaltungen darf so vielfältig wie die Mitarbeiter sein.

Gibt es auch in Ihrem Unternehmen Rituale? Falls nicht, ist jetzt zu Beginn des Jahres eine gute Gelegenheit, diese einzuführen.

### Spruch des Monats

*Glück haben ist oft Zufall,  
glücklich sein  
eine Entscheidung.*

– Stefan Goedecke



# DIGITALISIERUNG

## Aktuelle Entwicklungen im Bereich E-Rechnung

**Der Countdown läuft – sind Sie vorbereitet für die Einführung der E-Rechnung am 01.01.2025?**

In den letzten beiden Ausgaben unseres Manz & Partner Kuriers haben wir Sie ausführlich informiert und Ihnen Lösungen der DATEV vorgestellt, um das Thema E-Rechnung erfolgreich in Ihrem Unternehmen umsetzen zu können. Viele Gespräche und Telefonate mit Ihnen haben uns in den vergangenen Wochen und Monaten gezeigt, dass das Thema nun in die heiße Phase geht – es aber keinen Grund dafür gibt, die Umstellung zu scheuen. Mit der E-Rechnungsplattform und Unternehmen Online haben wir von DATEV praktische Werkzeuge an die Hand bekommen, die uns bei der Umstellung unterstützen.

Was viele jedoch immer noch beschäftigt, ist die Frage nach der reversionssicheren, GoBD-konformen Archivierung von E-Rechnungen. Für E-Rechnungen gilt genauso wie für Papierrechnungen die Vorschrift, dass diese in dem Format archiviert werden müssen, in dem sie empfangen worden sind.

Erhaltene **Papierrechnungen** können zwar eingescannt und digital weiterverarbeitet werden, jedoch muss das Original für die Dauer der gesetzlichen Aufbewahrungsfrist im Unternehmen verbleiben.

Ausnahme: Sie haben eine Verfahrensdokumentation zum ersetzenden Scannen.

Auch **E-Rechnungen** müssen im Original aufbewahrt werden. Es genügt also nicht, diese auszudrucken und in Papierform zu archivieren. Auch die einfache Ablage der Datei in einem Dateimanager oder im Ablagesystem Ihres E-Mailprogramms ist oft nicht ausreichend und erfüllt nicht die Anforderungen der GoBD. Zur Erinnerung: Unveränderbarkeit, Datensicherheit und maschinelle Auswertbarkeit sind hier zu gewährleisten.

Aus unserer Sicht müssen Sie für die Archivierung der E-Rechnungen **eine der folgenden Lösungen** in Ihrem Unternehmen etablieren, um im Falle einer Betriebsprüfung auf der sicheren Seite zu sein:

- Einsatz eines Dokumenten-Management-Systems (kurz: DMS) oder einer Software zur rechtssicheren E-Mailarchivierung.

- Einsatz von Datev Unternehmen Online in Verbindung mit einer Verfahrensdokumentation zur Belegablage.
- Regelmäßige Sicherung der Belege auf einem Datenträger, der eine Änderung nicht mehr zulässt und für den Zeitraum der gesetzlichen Aufbewahrungsfrist jederzeit auslesbar ist.

Dabei ist es wichtig zu wissen, dass E-Mails nicht zwingend gespeichert werden müssen. Wenn sie lediglich die Funktion eines Briefumschlags haben, d. h. wenn alle rechnungsrelevanten Informationen im Dateianhang enthalten sind und die E-Mail lediglich die Funktion des Briefträgers erfüllt, darf sie nach Archivierung des Dateianhangs gelöscht werden.



Gerne helfen wir Ihnen im Bereich E-Rechnung weiter. Sprechen Sie uns an!

# BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT NEU GEDACHT

## Die Vorteile der Betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

Gesundheit ist nicht nur das höchste Gut jedes Einzelnen, sondern auch ein zentraler Faktor für den Erfolg eines Unternehmens. Mit der Betrieblichen Krankenversicherung (bKV) haben Unternehmen ein starkes Instrument, um die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden zu fördern, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren und gleichzeitig Kosten zu senken.

**bKV: Ein Gewinn für Mitarbeitende und Unternehmen**

Die Betriebliche Krankenversicherung ist eine Zusatzversicherung, die Arbeitgeber für ihre Mitarbeitenden abschließen können. Sie ergänzt die gesetzliche Krankenversicherung durch exklusive Gesundheitsleistungen, die individuell auf die Bedürfnisse der Belegschaft abgestimmt werden können. Diese reichen von Vorsorgeuntersuchungen über Zahnersatz bis hin zu umfangreichen Präventionsmaßnahmen.

**Die Vorteile auf einen Blick:**

### 1. Stärkung der Arbeitgebermarke

In Zeiten des Fachkräftemangels spielt die Attraktivität des Arbeitgebers eine entscheidende Rolle. Eine bKV ist ein überzeugendes Argument, das Unternehmen von Wettbewerbern abhebt und Mitarbeitende langfristig bindet.

### 2. Gesundheit und Produktivität

Gesundheitsfördernde Maßnahmen senken das Risiko von Krankheitsausfällen. Gesunde Mitarbeitende sind motivierter, produktiver und fühlen sich wertgeschätzt.

### 3. Individuelle Leistungen ohne Kosten für Mitarbeitende

Die bKV ist für Mitarbeitende in der Regel kostenlos und bietet einen Mehrwert, der weit über die Standardleistungen der gesetzlichen Krankenkassen hinausgeht.

### 4. Steuerliche Vorteile für Unternehmen

Die Kosten für die bKV können in vielen Fällen steuerlich geltend gemacht werden, was sie zu einer wirtschaftlich attraktiven Investition macht.

### Ein Erfolgsmodell in der Praxis

Unternehmen, die bereits auf eine bKV setzen, berichten von einer signifikanten Verbesserung der Arbeitszufriedenheit. „Seit Einführung der Betrieblichen Krankenversicherung hat sich nicht nur das Betriebsklima verbessert, auch unsere Krankentage sind um 15 % zurückgegangen“, sagt Harald Linder, Geschäftsführer der Linder GmbH.

Gastbeitrag der

aprodi<sup>o</sup> & kehrbaum<sup>o</sup>  
[www.versicherungen-oberberg.de](http://www.versicherungen-oberberg.de)

### Fazit: Gesundheit zahlt sich aus

Die Betriebliche Krankenversicherung ist mehr als ein Benefit – sie ist eine Investition in die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens. Sie stärkt die Mitarbeiterbindung, fördert die Gesundheit und sorgt für ein positives Image als verantwortungsvoller Arbeitgeber.

Weitere Informationen zur Implementierung einer bKV und zu den vielfältigen Leistungsmodellen erhalten Sie bei der Firma aprodi & Kehrbaum, Finanz- und Versicherungsmakler ([www.Versicherungen-Oberberg.de](http://www.Versicherungen-Oberberg.de)).



Der Erfolg unserer Kanzlei beruht vor allem auf dem Wissen und dem Engagement unseres Teams.

Mit uns haben Sie die Chance, sich und Ihr Können einzubringen – egal ob als Auszubildende(r) oder nach Abschluss der Berufsausbildung.

## Werde Teil unseres Teams m/w/d

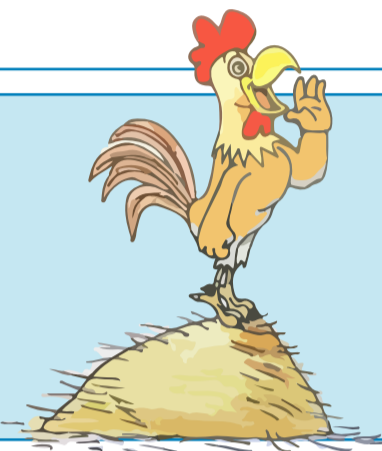
ab 1. August 2025

- Ausbildung als Steuerfachangestellter
- Jahrespraktikum der FOS
- Duales Studium „Bachelor of Arts“

Einsendeschluss ist der 31. Januar 2025.

Gerne auch per E-Mail an [Bewerbung@manz-partner.net](mailto:Bewerbung@manz-partner.net)

Wir sind stetig am Wachsen und somit interessiert, qualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen.



### Terminsachen – nicht vergessen:

Folgende Steuerzahlungen werden fällig

10. Januar 2025:

Umsatzsteuer,  
Lohnsteuer

17. Februar 2025:

Grundsteuer,  
Gewerbesteuer

10. Februar 2025:

Umsatzsteuer,  
Lohnsteuer

10. März 2025:

Umsatzsteuer, Lohnsteuer,  
Einkommensteuer

## Unternehmensvorstellung

### Grenzenlose Produktvielfalt

Geben Sie Ihrer Einrichtung Ihre ganz persönliche Note. Unsere maßgefertigten Sicht- und Sonnenschutz-Systeme, Insektenschutz, Markisen, Plissees, Stoffe, Vorhänge, Bodenbeläge, Türen, Kreative Wandverkleidungen und Tapeten spiegeln den Zeitgeist, sind aber vielseitig genug, um zeitlos zu sein. Hohe Qualität, ansprechendes Design und modernste Technik zeichnen unsere hochwertigen Produkte aus.

### Unsere Produkte

- Plissees
- Vorhänge
- Wabenplissees
- Rollos
- Horizontal-Jalousien
- Vertikal-Jalousien
- Flächenvorhänge
- Hafttextil SQUID
- Vorhangstangen
- Vorhangschienen
- Markisen
- Beschattungssysteme
- Außenraffstores
- Insektenschutz
- Metallbehänge
- Tapeten
- Gardinen
- Polsterstoffe
- Raffrollos
- Möbelstoffe
- Teppichböden
- Designböden
- Korkböden
- Laminat
- Parkett
- Terrassen
- Sauberlauf
- Naturholzboden
- Massivholzdielen
- Naturdesignböden
- Türen
- Kreative Wandverkleidung



**EDER**

RAUMAUSSTATTER

Westheimerstr. 4, 34576 Homberg

Tel. 05681-609228

[info@eder-raumausstatter.de](mailto:info@eder-raumausstatter.de)

[www.eder-raumausstatter.de](http://www.eder-raumausstatter.de)



**JOKA**  
FACHBERATER